***ANEXA 1 - MODIFICAREA SDL – GAL PLATOUL MEHEDINTI***

***Data 07.10.2019***

1. **TIPUL PROPUNERII DE MODIFICARE A SDL[[1]](#footnote-1)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipul modificării** | **Numărul modificării solicitate[[2]](#footnote-2) în anul curent** |
|  🗷 Modificare simplă - conform pct.1 | **2** |
|  Modificare complexă - conform pct.2 |  |
|  Modificare legislativă și/sau administrativă - conform pct.3 |  |

**II. DESCRIEREA MODIFICĂRILOR SOLICITATE**

1. 1**. DENUMIREA MODIFICĂRII, conform pct, 1 litera d[[3]](#footnote-3) -** *Modificarea prevederilor următoarelor capitole: (CAPITOLUL IX: Organizarea viitorului GAL - Descrierea mecanismelor de gestionare, monitorizare, evaluare și control a strategiei (inclusiv Schimbări care vizează organigrama și personalul angajat, cu obligativitatea menținerii funcțiilor obligatorii - monitorizare și evaluare, precum și cele pentru care au primit punctaj la criteriile de selecție), CAPITOLUL XI: Procedura de evaluare și selecție a proiectelor depuse în cadrul SDL, CAPITOLUL XII: Descrierea mecanismelor de evitare a posibilelor conflicte de interese conform legislației naționale).*

**Completarea anexei 8 din SDL- Fisa de post a managerului de proiect si fisa de post a expertului tehnic**

1. Motivele și/sau problemele de implementare care justifică modificarea

|  |
| --- |
| *În această secțiune va fi inclusă justificarea privind modificarea solicitată, indicându-se necesitatea și oportunitatea ca aceasta să fie realizată în raport cu caracteristicile teritoriului acoperit de SDL.*Este necesara completarea **anexei 8 din SDL** prin adaugarea la fisa de post a managerului de proiect, sectiunea Sarcini si Responsabilitati, a urmatoarelor atributii: * **realizează verificarea conformităţii, eligibilităţii si criteriilor de selectie pentru propunerile de proiecte primite;**

Modificarea este necesara deoarece, in acest moment, pentru evaluarea proiectelor, singura persoana care are atributii in acest sens, conform fisei postului, este Expertul Tehnic, pentru Expertul Financiar expirand perioada de valabilitate a contractului de munca, GAL Platoul Mehedinti fiind astfel in situatia in care procedura de evaluare si selectie nu poate fi aplicata. Solicitarea este necesara in vederea respectarii prevederilor Procedurii de evaluare si Selectie a Proiectelor elaborata si aprobata de GAL Platoul Mehedinti: - ” Toate verificările efectuate de către evaluatori vor respecta principiul de verificare “4 ochi”, respectiv vor fi semnate de către doi experți evaluatori angajați în cadrul GAL.”De asemenea, avand in vedere ca in perioada imediat urmatoare se incheie si contractul de munca al Animatorului, se propune completarea **fisei de post a expertului tehnic,** sectiunea Sarcini si Responsabilitati, cu urmatoarele atributii: * **realizeaza actiuni de animare si promovare a GAL in teritoriu**

Solicitarea este necesara deoarece in perioada imediat urmatoare, GAL Platoul Mehedinti va desfasura noi apeluri de selectie, iar din considerentul utilizarii eficiente a resurselor financiare disponibile corelate cu activitatile necesare a fi desfasurate se propune completarea fisei de post a expertului tehnic. Propunem si corectarea **cap. IX - Organizarea viitorului GAL - Descrierea mecanismelor de gestionare, monitorizare, evaluare și control a strategiei**, **prin eliminarea unui paragraf care numai este de actualitate**, respectiv ”*Astfel, persoanele implicate in**evaluarea si selectia proiectelor depuse de un beneficiar, nu vor participa la activitatea de**verificare a cererilor de plata depuse de catre acelasi beneficiar. Acest instrument va fi**asigurat prin angajarea mai multor persoane cu aceiasi functie (expert tehnic).*” |

1. Modificarea propusă

|  |
| --- |
| *Se va indica capitolul și secțiunea din SDL care se modifică (implicit capitolele/secțiunile, dacă propunerea de modificare are impact asupra mai multor capitole din SDL), evidențiind modificările din fiecare secțiune, utilizând opțiunea track-changes (urmărire-modificări)* **Se propune** modificarea Anexei 8 din cadrul Strategiei de dezvoltare locala dupa cum urmeaza:“**FISA DE POST***Titlul pozitiei:* **MANAGER DE PROIECT**(………………….)**Sarcini si responsabilitati specifice:*** **De coordonare a activităţii GAL şi asigurare a unei bune funcţionări a compartimentului administrativ;**
* Pune în practică deciziile stabilite în cadrul Adunării Generale şi a Consiliului Director, atunci când este delegat în acest sens;
* De a asigura un circuit informational adecvat, discutii si feedback dintre diferiti actori;
* De a actiona ca conducator al echipei si de a superviza activitatea personalului proiectului;
* De a asigura executarea la timp a activitatilor;
* De a organiza si coordona procurarea de bunuri si servicii in cadrul proiectului;
* De a facilita cooperarea dintre si intre consultantii/expertii, echipa de implementare si partenerii proiectului;
* De a participa la toate evenimentele proiectului, asigurand pregatirea adecvata a acestora.
* De a coordona activitatile de analiza, evaluare, selectie a proiectelor;
* **De a realiza activitatea de monitorizare si evaluare a implementarii SDL;**
* **De a realiza activitatea de verificare a conformitatii cererilor de plata pentru proiectele contractate (cu exceptia situatiilor in care GAL este beneficiar)**
* De a coordona si participa la intocmirea si pregatirea documentelor necesare pentru implementarea proiectului (cereri de plata, dosare de achizitii, rapoarte intermediare/finale, rapoarte de progres etc)
* De a realiza **verificarea conformităţii, eligibilităţii si criteriilor de selectie pentru propunerile de proiecte primite.**

**(………….)****FISA POSTULUI***Titlul pozitiei:* **EXPERT TEHNIC** **(……………………..)****Sarcini si responsabilitati specifice:*** **participă la procesul de evaluare si selectie a proiectelor primite in cadrul sesiunilor lansate de GAL;**
* pregăteşte apelul pentru depunerea cererilor de finanţare ale proiectelor;
* efectueaza vizite pe teren si elaboreaza solicitari pentru informatii suplimentare, dupa caz;
* verifică, în etapa de evaluare a proiectelor, documentele beneficiarilor aferente fiecarei linii de finantare şi stabileşte punctajul obtinut conform criteriilor de evaluare;
* **realizează verificarea conformităţii, eligibilităţii si criteriilor de selectie pentru propunerile de proiecte primite;**
* coordonează activitatea animatorilor;
* acorda informatiile necesare potentialilor beneficiari pentru accesarea fondurilor disponibile;
* **efectuează vizite de monitorizare în teritoriu pentru verificarea activităţilor realizate de beneficiarii finanţărilor;**
* **monitorizeaza procesul de implementare a proiectelor selectate de catre GAL si stadiul platilor decontate de AFIR;**
* **efertueaza verificarea conformitatii cererilor de plata pentru proiectele contractate;**
* raportează periodic Managerului de proiect stadiul acţiunilor întreprinse şi rezultatele parţiale;
* participa la intocmirea si pregatirea documentelor necesare pentru implementarea proiectului (cereri de plata, dosare de achizitii, rapoarte intermediare/finale, rapoarte de progres etc);
* realizeaza actiuni de animare si promovare a GAL in teritoriu.

**Se propune** modificarea cap.IX din cadrul Strategiei de dezvoltare locala dupa cum urmeaza:*” .*” |

1. Efectele estimate ale modificării

|  |
| --- |
| *În această secțiune va fi indicat efectul generat de modificarea propusă, respectiv impactul la nivelul teritoriului, rezultate scontate.*Modificarea solicitata nu genereaza efecte negative in implementarea SDL, fiind mentinute funcțiile obligatorii - monitorizare și evaluare, precum și cele pentru care au primit punctaj la criteriile de selecție. Astfel, punctajul de 6 puncte (funcțiile de management și monitorizare/evaluare îndeplinite de două persoane angajate în baza unor contracte individuale de muncă/minim 4 ore;) primit la criteriul de selectie CS 4.3 - Capacitatea de implementare a SDL, conform Raportului de Selectie a SDL, existent pe site-ul MADR (<https://www.madr.ro/docs/dezvoltare-rurala/Axa_LEADER/2014-2020/08.august_2016/Raport-de-Selectie-a-Strategiilor-de-Dezvoltare-Locala.pdf>), se pastreaza, nefiind afectat.Efectele pozitive generate vizeaza eliminarea riscului de blocare a procesului de evaluare si selectie a proiectelor, precum si eficientizarea animarii prin asigurarea numarului optim de experti permis de organigrama si corelat cu alocarea bugetara disponibila, pentru realizarea acestor actiuni.  |

1. Impactul modificării asupra indicatorilor din SDL

|  |
| --- |
| *Se va indica impactul asupra indicatorilor de monitorizare.* Modificarile propuse nu au impact asupra indicatorilor de monitorizare din SDL |

1. conform încadrării tipurilor de modificări din prezentul Ghid. [↑](#footnote-ref-1)
2. numărul modificării solicitate în anul curent. [↑](#footnote-ref-2)
3. fiecare modificare va fi completată conform punctelor a,b,c,d. [↑](#footnote-ref-3)